

# EVALUATION PASSAGE CADRE

Le passage cadre est un processus d'évaluation approfondie d'un(e) salarié(e), composé de tests, de mises en situations et d'entretiens individuels.



Carrières  
PARTENAIRE DE VOTRE RÉUSSITE



## Quand ?

Lorsque un (e) salarié(e) est identifié(e) pour un éventuel passage cadre

## Quoi ?

L'Assessment permet d'évaluer un(e) salarié(e) sur l'adéquation de ses valeurs, de ses modes de fonctionnement et de ses comportements au référentiel cadre de l'entreprise.

Process complet d'évaluation (1 journée avec 2 consultants)

Les différentes étapes :

Étape 1 : Identification des attendus en vue du passage cadre, selon le référentiel de l'entreprise, détaillant les exigences personnelles, managériales, comportementales et relationnelles nécessaires à ce changement de niveau.

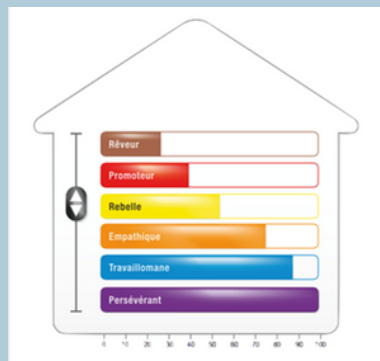
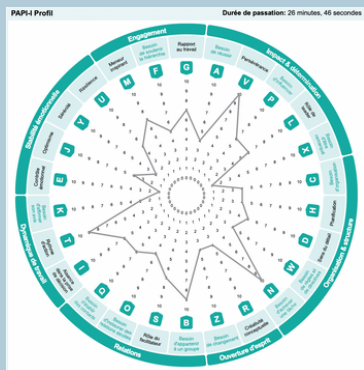
Étape 2 : Parcours complet d'évaluation du candidat durant lequel le candidat est évalué au travers de :

- Tests de personnalité et comportement au travail
- Questionnaire d'auto-évaluation
- Mises en situations / jeux de rôle (en fonction des critères à mesurer)
- Entretien semi-directif individuel

## Livrables

Synthèse écrite et restitution orale.

## Exemples de tests :



## CONDITION D'ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter afin d'adapter les conditions d'accès

## TARIF / DEVIS SUR DEMANDE

NOUS CONTACTER :  
CONTACT@NRCARRIERES.COM