

RÉUSSIR L'INTÉGRATION ET LA FIDÉLISATION DE SES COLLABORATEURS



Carrières
PARTENAIRE DE VOTRE RÉUSSITE

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre les réalités du marché et la nécessaire flexibilité du manager
- ✓ Identifier le profil de ses collaborateurs et pratiquer un management individualisé
- ✓ Acquérir des réflexes et méthodes pour accompagner avec succès le candidat dans son intégration dans l'entreprise

METHODE PÉDAGOGIQUE

Module 1 : Les réalités du marché de l'emploi

- Les candidats en position de force
- Les attentes spécifiques du candidat selon sa génération : X, Y, Z et bientôt Alpha
- La nécessaire flexibilité du manager

Objectif de la phase : Comprendre les attentes et les comportements des candidats et du marché aujourd'hui

Module 2 : Mieux se connaître en tant que manager

- Identifier et comprendre son propre profil psychologique et ses styles préférentiels de management (passation des test PAPI3 et PCM)
- Anticiper ses comportements sous stress

Objectif de la phase : Identifier son profil et son mode de management avec leurs forces et leurs faiblesses

Module 3 : Pratiquer un management individualisé pour s'adapter à chaque collaborateur

- Identifier le profil du collaborateur
- Repérer le style de management adapté à la personnalité de chaque collaborateur
- Gérer les situations de management et ses modes de communication de manière individualisée

Objectif de la phase : Comprendre les différents fonctionnements de ses collaborateurs et adapter son mode de management

Module 4 : Anticiper et traiter les conflits ou difficultés du collaborateur

- Comprendre la dégradation relationnelle
- Interroger ses certitudes et savoir écouter
- Les techniques et méthodes en Qualité Relationnelle

Objectif de la phase : Comprendre les difficultés du collaborateur et préserver la qualité de la relation

Module 5 : Les spécificités du management du télétravail

- Définir le travail hybride (présentiel et télétravail) et connaître ses implications.
- Organiser le travail des collaborateurs (outils, méthodes...).
- Accompagner ses collaborateurs et veiller au maintien de la cohésion de l'équipe.

Objectif de la phase : Acquérir les outils pour garantir la bonne intégration du collaborateur en situation de télétravail ou travail hybride.

PUBLIC CONCERNE

Manager - Recruteur

INTERVENANT

Formateur - expert en QVT - RPS

MODALITÉS DE LA FORMATION

Modalités d'accès :

Entrée en formation toute l'année (dates à définir avec l'OF)

Admission après entretien => délai de réponse sous 24h

Pré-requis : aucun

Conditions d'accessibilité aux personnes handicapées :

Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter afin d'adapter les conditions d'accès.

TARIF : 2.500€ net de taxes

La formation se déroule sur 1 journée (7H)



Vous avez des questions ?

06 11 26 61 36 - contact@nrcarrieres.com