

ASSESSMENT

L'Assessment est un processus d'évaluation approfondie d'un candidat, composé de tests, de mises en situations et d'entretiens individuels.



Carrières

PARTENAIRE DE VOTRE RÉUSSITE



Quand ?

Lorsque l'évaluation technique du candidat n'est pas suffisante dans le cadre de :

- Recrutement interne et/ou externe
- Passage cadre
- GPEC / GEPP
- Mise en place d'un nouveau projet
- Evaluation pré-formative
- Détection des Hauts Potentiels

Quoi ?

L'Assessment permet d'évaluer un candidat sur l'adéquation technique de son profil, --> **et essentiellement** sur l'adéquation des valeurs, des modes de fonctionnement et des comportements aux attendus du poste.

Plusieurs formules sont proposées en fonction de vos besoins :



Formule 1 : Éclairage de personnalité

Passation d'un test de personnalité, analyse approfondie et restitution orale et écrite du profil du candidat au regard du poste.

Formule 2 : Éclairage de personnalité + entretien

Passation d'un test de personnalité, analyse approfondie, entretien individuel d'1h30 et restitution orale et écrite du profil au regard du poste.

Formule 3 : Process complet d'évaluation

Étape 1 : Travail conjoint (entreprise + consultant) pour identifier les attendus en vue de la construction du « profil idéal », détaillant les exigences techniques, personnelles, managériales et relationnelles nécessaires pour le poste.

--> Identification des attendus en matière de compétences techniques principales et de compétences transverses, de personnalité, comportement, savoir-être, valeurs et d'aptitudes relationnelles, managériales et de communication du candidat.

--> Ces attentes sont ensuite transformées par le consultant en critères d'évaluation.

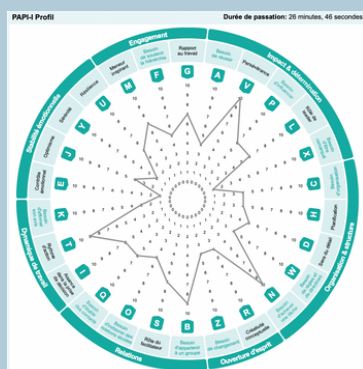
Étape 2 : Parcours complet d'évaluation du candidat (sur la base du « profil idéal » construit précédemment), durant lequel le candidat est évalué au travers de :

- Tests de personnalité et comportement au travail
- Mises en situations / jeux de rôle, spécifiquement construits en fonction des critères à mesurer
- Entretien individuel (1H30)

Livrables

Synthèse écrite et restitution orale.

Exemples de tests :



Nom :	Prénom :																																																																																																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

CONDITION D'ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter afin d'adapter les conditions d'accès

TARIF / DEVIS : nous contacter
contact@nrcarrieres.com