

# PARCOURS COMPLET DE SÉCURISATION DES RECRUTEMENTS

---



Carrières  
PARTENAIRE DE VOTRE RÉUSSITE

# POURQUOI ?

Vous avez du mal à recruter vos collaborateurs ? Ou à les garder dans l'entreprise ? Rassurez-vous, vous n'êtes pas le seul : 67% des employeurs déclarent rencontrer des difficultés à recruter ou fidéliser leurs collaborateurs (enquête DARES octobre 2022), et le nombre de démission ou de rupture de période d'essai est en constante augmentation depuis l'après-confinement

## DEROULEMENT

Un process complet visant à la fois à :

- Sécuriser le recrutement du candidat en le soumettant à un parcours d'assessment complet et en l'accompagnant durant sa période d'essai
- Sécuriser le manager durant toute la période d'essai du candidat en l'aidant à accompagner le nouvel entrant et en lui donnant des clés pour une intégration réussie
- Se donner des garanties supplémentaires en optant pour un accompagnement complémentaire, à la demande, sur 6 mois de plus à l'issue de la période d'essai.

### **Module 1 : Sécurisation angle candidat : Assessment complet + accompagnement en période d'intégration**

**Etape 1 :** Travail conjoint (entreprise + consultant) pour identifier les attendus en vue de la construction du « profil idéal », détaillant les exigences techniques, personnelles, managériales et relationnelles nécessaires pour le poste.

- Identification des attendus en matière de compétences techniques principales et de compétences transverses, de personnalité, comportement, savoir-être, valeurs et d'aptitudes relationnelles, managériales et de communication du candidat.
- Ces attentes sont ensuite transformées par le consultant en critères d'évaluation.

### **Etape 2 : Parcours d'évaluation du salarié**

Parcours complet d'évaluation du candidat (sur la base du « profil idéal » construit précédemment), durant lequel le candidat est évalué au travers de :

- Tests de personnalité et comportement au travail
- Mises en situations / jeux de rôle, spécifiquement construits en fonction des critères à mesurer
- Entretien individuel (1H30)

### **Etape 3 :**

Sécurisation de l'intégration du candidat retenu au travers d'un accompagnement par un coach certifié sur 5H durant la période d'essai.

**Module 2 : Sécurisation angle Manager : Accompagnement et formation du manager pour lui donner les clés de l'intégration et de la fidélisation de ses collaborateurs (prise en charge OPCO possible).**

- Accompagnement à la connaissance de soi : identification de son mode managérial et comportemental, de ses besoins et de son mode de résistance au stress (Tests PCM et PAPI3)
- Eclairage des différents types de personnalité et des comportements associés
- Formation et accompagnement du manager à l'intégration du candidat retenu

**Module 3 : Sécurisation complémentaire sur 6 mois à l'issue de la période d'essai, en mode « hotline », à la demande, par un coach certifié**

**EN OPTION : identification du profil de télétravailleur du candidat (capacité à travailler seul, ingéniosité, autodiscipline, appartenance, agilité, prise de décision etc)**

## INTERVENANT

Consultant certifié - expert en Evaluations -

## PRÉ-REQUIS DE LA FORMATION

Etre porteur d'un projet de création ou de reprise d'entreprise

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Entrée en formation toute l'année (date à définir avec l'OF)
- Admission après entretien --> délai de réponse sous 24h

## CONDITION D'ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter afin d'adapter les conditions d'accès



# MODALITÉS DES PRESTATIONS

**Module 1 :** Parcours de sécurisation de vos recrutements (Assessment candidat + Accompagnement : 5RV => sur 6 mois)

**Module 2 :** Parcours de sécurisation de vos recrutements (Accompagnement du manager-recruteur) PCM + PAPI + 5 RV sur 6 mois

**Module 1 + Module 2 = :** Parcours complet de sécurisation de vos recrutements (Assessment / accompagnement du candidat + accompagnement du Manager + 10 RV sur 6 mois )

**Module 3 :** Support coaching à la demande 6 mois supplémentaires pour le candidat ou le manager)

**EN OPTION :** Evaluation du profil TÉLÉTRAVAILLEUR

La prestation est réalisée dans les locaux du cabinet et/ou de l'entreprise si nécessaire.

**La prestation est sur-mesure, les modules peuvent être réalisés séparément ou combinés. Nous contacter pour adapter la prestation selon vos besoins et pour un devis**

06 11 26 61 36 – [contact@nrcarrieres.com](mailto:contact@nrcarrieres.com)

