

BAROMÈTRE SOCIAL



Carrières
PARTENAIRE DE VOTRE RÉUSSITE

Réalisation d'une enquête autour du climat social de l'entreprise, qui identifie :

- les points forts, les dysfonctionnements et les facteurs générateurs de risques,
- mais aussi les leviers pour une meilleure performance et une amélioration du bien-être au travail des salariés.



Pourquoi ?

- Bénéfices pour l'entreprise :
 - ° Restitue à l'entreprise une « photo » de ses forces et points de vigilance,
 - ° Identifie les sources principales de difficultés dans l'entreprise,
 - ° Mobilise l'entreprise autour d'un objectif d'amélioration commun.
- Bénéfices pour les salariés :
 - ° Permet à chacun d'exprimer librement et de façon anonyme et confidentielle son ressenti,
 - ° Engage chacun dans une démarche d'amélioration continue,
 - ° Soude les salariés autour de thématiques positives et engageantes,
 - ° Restaure (ou améliore) la confiance et le dialogue avec la direction.

Comment ?

Construction du Baromètre en co-élaboration avec la Direction et le CSE, et basé sur un nombre restreint de questions.

6 thèmes de travail (Perception globale , appréciation dans le temps, gestion des tâches au quotidien, pratiques sociales et managériales, relations avec les collègues, niveau de bien-être / mal-être au travail) + thème Télétravail si présent dans l'entreprise.

Passation d'un questionnaire en ligne (15' max), par le biais d'une plateforme, qui garantit anonymat et confidentialité. 80 questions fixes + 5 à 30 questions liées à la spécificité de l'entreprise.

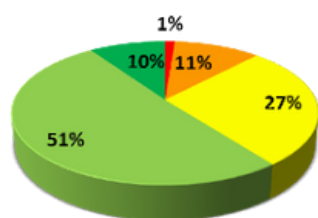
Pour chaque thème, au-delà des questions, des commentaires libres peuvent être ajoutés par les participants. Les verbatim sont anonymisés afin que chacun se sente libre de s'exprimer sans crainte d'être « repéré ».

Livrables

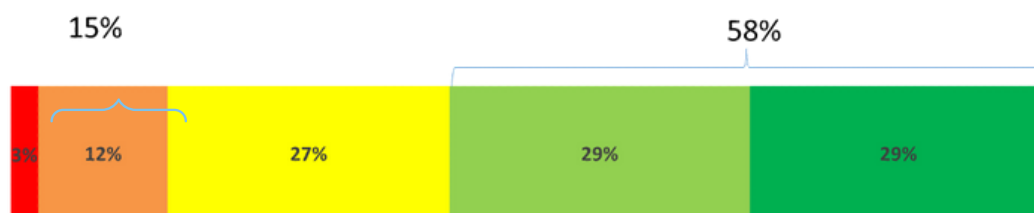
- Un rapport simple et concret, donnant des indicateurs quantitatifs et qualitatifs des risques psychosociaux mais surtout de leurs origines.
- Sans jamais « pointer » les personnes.

Exemples de restitutions :

Je suis suffisamment formé(e) pour réaliser correctement mon travail



- Fortement en désaccord
- En désaccord
- Ni en désaccord ni en accord
- En accord
- Fortement en accord



Les salariés se sentent très mal

Les salariés se sentent très bien

CONDITION D'ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter afin d'adapter les conditions d'accès

Devis sur demande, nous contacter :
contact@nrcarrieres.com